SISTEMA DI SELEZIONE - ESTRATTO

rif. Sistema di reclutamento e selezione accreditato di AMESCI cod. ente SU00207 con decreto n.23/2020 del 20 gennaio 2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale

Procedure operative per il reclutamento e selezione dei volontari in Servizio Civile

Si riporta di seguito un estratto del sistema di selezione per gli adempimenti in merito alla selezione dei giovani candidati in servizio civile.

Le procedure selettive saranno effettuate:

- ai sensi dell'art. 15, comma 2, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40
- nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del bando
- attraverso le modalità indicate nel sistema di selezione di Amesci accreditato all'Albo degli enti SCU *c/o DPGSCU in data 20.01.2020 con decreto Capo Dipartimento n.23/2020*, di cui si allega estratto, comunque già riportato all'interno di ciascuna "*Scheda elementi essenziali del progetto*".

Le procedure di selezione devono rispettare, tra gli altri, i principi di trasparenza e pubblicità. Pertanto, la valutazione di eventuali titoli ed esperienze curriculari dichiarata da ciascun candidato avviene preliminarmente e portando lo stesso candidato a conoscenza del relativo punteggio attribuito. Successivamente il candidato è sottoposto a colloquio (art. 6 del bando).

Tuttavia, a fronte di un numero particolare elevato di candidati, è possibile procedere alla valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari dopo lo svolgimento della prove orale al fine di ridurre i tempi di selezione e un conseguente avvio in servizio più tempestivo degli operatori volontari. Successivamente il candidato viene comunque portato a conoscenza del relativo punteggio attribuito.

L'ente pubblica sul proprio sito internet, nella sezione dedicata al "servizio civile" sulla home page, il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio, a pena di annullamento delle selezioni. La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Tutte le candidature che perverranno dovranno soddisfare i requisiti di cui all'art. 2 del bando.

E' richiesto di leggere attentamente le schede di sintesi dei progetti, per verificare l'eventuale richiesta di requisiti aggiuntivi.

I requisiti di partecipazione, inclusi quelli aggiuntivi, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio. La perdita dei requisiti di partecipazione, nel corso dell'espletamento del progetto, costituisce causa di esclusione dal servizio civile universale.

I CRITERI DI SELEZIONE

Il sistema accreditato di Amesci riporta una modalità di selezione strutturata in n.2 fasi:

1. la valutazione degli eventuali titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato
2. il colloquio

Il sistema di selezione valorizza in generale:

- Le esperienze di volontariato
- le esperienze di crescita e di formazione
- le capacità relazionali
- la motivazione

Nel particolare la valutazione dei titoli si concentra sulle prime due aree, mentre il colloquio le prende in considerazione tutte e quattro.

La scala di valutazione è espressa in 110° risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1. la valutazione degli eventuali titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato: ***max 50 punti*** (***Precedenti esperienze:*** *max 30 punti* - Titoli ***di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze***: *max 20 punti*)
2. il colloquio: ***max 60 punti***

			Punteggio totale
1. Valutazione titoli	*Precedenti esperienze*	*max 30 punti*	**max 50 punti**
	Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	*max 20 punti*	
2. Colloquio			**max 60 punti**

Centro Direzionale
Via G.Porzio, Isola E3
80143
Napoli

Tel: 081.19811450
Fax: 081.19811451
email: info@amesci.org
www.amesci.org

1. LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI

Il criterio per l'attribuzione del punteggio in fase di valutazione degli eventuali titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato è di **max 50 punti** (*Precedenti esperienze: max 30 punti - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti*) e sono strutturati secondo il dettaglio riportato di seguito:

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato: max 30 punti

L'esperienza di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.Il periodo massimo valutabile è di 12 mesi ***per ogni singola tipologia di esperienza svolta.*** Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo **stesso Ente** che realizza il progetto *nello* ***stesso settore***	*1 punto* *(per mese o fraz. ≥15gg)*
Precedenti esperienze di volontariato nello **stesso settore** del progetto **presso Ente diverso** da quello che realizza il progetto	*0,75 punti* *(per mese o fraz. ≥15gg)*
Precedenti esperienze di volontariato presso lo **stesso Ente** che realizza il progetto ma in **settore diverso**	*0,50 punti* *(per mese o fraz. ≥15gg)*
Precedenti esperienze di volontariato **presso Enti diversi** da quello che realizza il progetto *ed* ***in settori diversi***	*0,25 punti* *(per mese o fraz. ≥15gg)*

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (Es. stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	*4 punti*
Esperienze di durata inferiore ad un anno	*2 punti*

Centro Direzionale
Via G.Porzio, Isola E3
80143
Napoli

Tel: 081.19811450
Fax: 081.19811451
email: info@amesci.org
www.amesci.org

I TITOLI DI STUDIO	
Titoli di studio: max 8 punti	
Sono valutabili i titoli rilasciati dall'autorità scolastica, dagli istituti, dalle Università. Viene valutato solo il titolo più elevato. N.B.: **La licenza media/diploma di scuola secondaria di primo grado non si valuta.**	
ITEM	**PUNTEGGIO**
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	*8 punti*
Laurea triennale	*7 punti*
Diploma scuola superiore	*6 punti*
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (**max 4 punti**)	*1 punto/anno*
Titoli di studio professionali: max 4 punti	
I titoli di studio professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati. Viene valutato solo il titolo più elevato.	
ITEM	**PUNTEGGIO**
Titolo completo	*4 punti*
Titolo non completo	*2 punti*
*La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado **non va** valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".*	

ULTERIORI ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane: max 4 punti	
Allo scopo di assicurare la maggiore trasparenza delle attività selettive, saranno valutate esclusivamente le conoscenze dichiarate e/o certificate nella domanda di partecipazione e non quelle dichiarate a colloquio (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti.	
ITEM	**PUNTEGGIO**
Attestato o autocertificazione	*1 punto/conoscenza*

2. Il COLLOQUIO DI SELEZIONE

Il criterio per l'attribuzione del punteggio in fase di colloquio è di **max 60.** Le modalità di conduzione del colloquio consistono in una serie di domande strutturate in base a 5 macro-argomenti, a cui assegnare un punteggio uguale a 0 (non idoneo) o compreso tra 36 e 60. Il punteggio finale del colloquio è determinato dalla media aritmetica dei punteggi riportati per ciascun macro-argomento indagato.

I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 36 sono dichiarati, pertanto, non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.

La prova orale consiste in un colloquio che verterà sui seguenti 5 macro-argomenti:

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:
   - *Autopresentazione del candidato:*
     - *Hai già avuto esperienze di volontariato? (Approfondire tipologia, durata e ruolo)*
     - *Hai avuto altre esperienze (lavoro, stage, tirocini, estero…)? (Approfondire tipologia, durata e ruolo)*

2. Conoscenza da parte del candidato:
   - *del progetto al quale si sta candidando*
   - *del Servizio Civile Universale*

3. Motivazioni del candidato per la prestazione del Servizio Civile e la partecipazione al progetto *(laddove non spiegato nell'autopresentazione)*

4. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dalle attività del progetto:
   - *Conoscenze e/o competenze relative al settore di riferimento e/o del progetto*
   - *Esperienza, consapevolezza, senso critico, capacità comunicativa e di ascolto*

5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
   - *Conoscenza delle condizioni di svolgimento del servizio (durata, orario settimanale e sede di svolgimento)*
   - *Compatibilità con gli impegni personali (studio, lavoro, altre attività o interessi)*

Laddove non ci fossero le condizioni di svolgere le prove in presenza, i colloqui potranno essere realizzati dalle Commissioni anche in modalità *on-line*.

È cura dell'ente assicurare, anche nel caso di utilizzo di modalità *on-line*, il rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, garantendo la possibilità a chi lo desideri, e in misura sostenibile rispetto ai sistemi informatici utilizzati, di assistere ai colloqui. La presenza del candidato al colloquio *on-line* deve essere verificata attraverso l'esibizione di valido documento di identità e deve essere registrata a sistema. Se un candidato non avrà la possibilità di svolgere il colloquio *on-line*, l'ente dovrà adottare ogni possibile soluzione alternativa per consentire comunque lo svolgimento della prova.

LA DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE

L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie dei candidati relative alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili. Le graduatorie devono tenere conto della sede indicata dal candidato nella domanda.

Considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile universale è previsto il limite di ventotto anni di età, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età.

Alla graduatoria deve essere assicurata da parte dell'ente adeguata pubblicità sul proprio sito internet; in aggiunta l'ente può utilizzare ogni altra idonea modalità.

Nella graduatoria sono inseriti:

- i candidati **idonei selezionati:** i giovani candidati che risultano utilmente collocati in graduatoria
- i candidati risultati **idonei ma non selezionati**: i candidati che non risultano essere utilmente collocati in graduatoria per mancanza di posti
- i candidati **non idonei** a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni: i candidati che si sono presentati a colloquio a che hanno ottenuto un punteggio inferiore a 36
- i candidati **assenti**: i candidati che non si sono presentati al colloquio